

# Anhang und Index

## Interessengruppen

Allreal will mit den relevanten Interessengruppen einen echten Dialog führen. Dafür hat das Unternehmen in den letzten Jahren diverse Plattformen geschaffen und etabliert. Dazu gehören unter anderem Umfragen zur Kundenzufriedenheit, erweiterte Mitarbeiterbefragungen oder Schulungen zum Verhaltenskodex, die einen direkten Einfluss auf die Weiterentwicklung von Produkten und Kommunikationskanälen haben. Die wichtigsten Interessengruppen und die Regelmässigkeit der Kontakte sind in alphabetischer Reihenfolge wie folgt definiert:

<b>Aktionäre</b>	<b>Regelmässig</b>
Berichterstattung	
Generalversammlung	
Website	
Webcast	

<b>Auftraggeber/Kunden</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Online-Umfragen	
Sitzungen	
E-Mail	
Telefongespräche	
Veranstaltungen	
Websites	

<b>Finanzanalysten/Investoren</b>	<b>Regelmässig</b>
Veranstaltungen	
Webcast	
E-Mail	

<b>Medien</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Medienmitteilungen	
E-Mail	
Telefongespräche	

<b>Mitarbeitende</b>	<b>Häufig</b>
Intranet	
E-Mail	
Veranstaltungen	
Umfragen	
Online-Formular für Verbesserungsvorschläge	
Unabhängige Meldestelle für Fälle regelwidrigen Verhaltens	
Schulungen	

<b>Öffentlichkeit</b>	<b>Bei Bedarf</b>
E-Mail	
Websites	
Briefpost	
Telefongespräche	
Veranstaltungen	

Unternehmer/Lieferanten	Häufig
Sitzungen	
Briefpost	
E-Mail	
Telefongespräche	

  

Verwaltung/Behörden	Bei Bedarf
Sitzungen	
Briefpost	
E-Mail	
Telefongespräche	

### Wesentliche Themen

Das Unternehmen hat im Dialog mit den wichtigsten Interessensgruppen die folgenden Themen als für Allreal wesentlich definiert:

#### Ökologie

Allreal hat und übernimmt ökologische Verantwortung. Der Energieverbrauch und der Ausstoss von Treibhausgasen können einerseits mit der Sanierung von Bausubstanz und Infrastrukturanlagen der Renditeliegenschaften reduziert werden. Andererseits setzt Allreal bei Neubauten insbesondere aus eigener Entwicklung auf die Verwendung anspruchsvoller Standards und den Einsatz zukunftsweisender Technologien.

#### Beschäftigung

Allreal legt Wert darauf, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. In Zeiten des Fachkräftemangels in diversen bei Allreal beschäftigten Berufsgruppen ist es wichtig, dass sich die Mitarbeitenden im Unternehmen selbst weiterentwickeln können und dabei unterstützt werden. Als Immobilienunternehmen mit einer eigenen Generalunternehmung hat die Prävention von Unfällen für Allreal hohe Priorität. Diskriminierungsfreiheit, Lohn- und Chancengleichheit werden bei Allreal gelebt.

#### Compliance

Auftragnehmern, Kunden und Partnern begegnet Allreal auf Augenhöhe und ist ein fairer und zuverlässiger Verhandlungspartner. Das Einhalten der geltenden Regeln und Gesetze – insbesondere der arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen – hat für das Unternehmen einen hohen Stellenwert.

#### Wirtschaftliche Leistung

Seit dem Börsengang vor 20 Jahren agiert das Unternehmen erfolgreich auf dem Schweizer Immobilienmarkt und generiert für die Eigentümer eine stabile wiederkehrende Rendite. Eine grosse Zahl von Mietern, Mitarbeitenden und Auftragnehmern ist von der gesunden finanziellen Entwicklung des Unternehmens abhängig. Allreal ist überzeugt, dass der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens im Einklang mit nachhaltigem und verantwortungsvollem Arbeiten stehen muss.

## GRI-Inhaltsindex 2021

Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Berichtsoption «Kern») erstellt

<b>102 Allgemeine Angaben 2016</b>		
<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Name der Organisation	Allreal Holding AG
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, und Dienstleistungen	GB 2021 – Geschäftsmodell und Strategie NHB 2021 – Ökonomie
102-3	Hauptsitz der Organisation	Rechtlicher Hauptsitz: CH-6340 Baar Operativer Hauptsitz: CH-8152 Glattpark
102-4	Betriebsstätten	Schweiz
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	GB 2021 – Corporate Governance
102-6	Belieferte Märkte	Schweiz
102-7	Grösse der Organisation	NHB 2021 – Gesellschaft
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	NHB 2021 – Gesellschaft
102-9	Lieferkette	NHB 2021 – Ökonomie
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Erwerb diverser Gesellschaften der Immosynergies Holding Sàrl, Cointrin, per 15. Oktober 2021
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Geschäftsbericht 2021 – Anhang der Konzernrechnung
102-12	Externe Initiativen	Keine
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Organisationen	– Verband der Immobilien-Investoren – Schweizer Verband für Wohnungswesen – Avenir Suisse – Zürcher Hauseigentümergeverband – Forum Energie Zürich – Verein Minergie – Zürcher Studiengesellschaft für Bau- und Verkehrsfragen – Kulturmeile Zürich West
<b>Strategie</b>		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	NHB 2021 – Editorial
<b>Ethik und Integrität</b>		
102-16	Werte, Prinzipien, Standards und Normen	Verhaltenskodex vom 9. Dezember 2021: <a href="http://www.allreal.ch/fileadmin/user_upload/redakteure/ueber_allreal/allreal-gruppe/allreal-verhaltenskodex.pdf">www.allreal.ch/fileadmin/user_upload/redakteure/ueber_allreal/allreal-gruppe/allreal-verhaltenskodex.pdf</a>
<b>Unternehmensführung</b>		
102-18	Führungsstruktur	GB 2021 – Organe
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	NHB 2021 – GRI
102-41	Tarifverträge	0% der Angestellten fallen unter Tarifverträge
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	NHB 2021 – GRI
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	NHB 2021 – GRI
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	NHB 2021 – GRI NHB 2021 – Compliance
<b>Vorgehen bei der Berichterstattung</b>		
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	GB 2021 – Corporate Governance
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und Abgrenzung der Themen	NHB 2021 – GRI
102-47	Liste der wesentlichen Themen	NHB 2021 – GRI
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es wurden nur Vergleiche mit Zahlen aus früheren Berichten gemacht, wenn die Zahlen auf denselben Grundlagen basierend erhoben worden waren
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Keine

## Allreal-Nachhaltigkeitsbericht 20201

Editorial

Ziele

Ökologie

Ökonomie

Gesellschaft

Compliance

### Anhang und Index

102-50	Berichtszeitraum	Kalenderjahr, 1.1.–31.12.2021
102-51	Datum des letzten Berichts	24. Februar 2021
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	NHB 2021 – Kontakt
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Option «Kern») erstellt
102-55	GRI-Inhaltsindex	
102-56	Externe Prüfung	Dieser Bericht wurde nicht extern geprüft
<b>201</b>	<b>Wirtschaftliche Leistung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	NHB 2021 – Ökonomie Geschäftsbericht 2021 / Konzernrechnung und Jahresrechnung der Allreal Holding AG
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Vorsorgepläne	Geschäftsbericht 2021 – Anhang der Konzernrechnung
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Keine finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand
<b>204</b>	<b>Beschaffungspraktiken 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	NHB 2021 – Compliance
<b>205</b>	<b>Korruptionsbekämpfung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruption geprüft worden sind	Keine im Jahr 2021
205-2	Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	NHB 2021 – Compliance
205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Massnahmen	NHB 2021 – Compliance
<b>302</b>	<b>Energie 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	NHB 2021 – Ökologie
302-3	Energieintensität	NHB 2021 – Ökologie
<b>305</b>	<b>Emissionen 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	NHB 2021 – Ökologie
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	NHB 2021 – Ökologie
<b>307</b>	<b>Umwelt-Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	NHB 2021 – Compliance
<b>401</b>	<b>Beschäftigung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NHB 2021 – Gesellschaft
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Keine. Identische betriebliche Leistungen für alle Angestellten
<b>403</b>	<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	NHB 2021 – Gesellschaft
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	NHB 2021 – Gesellschaft

## Allreal-Nachhaltigkeitsbericht 20201

Editorial

Ziele

Ökologie

Ökonomie

Gesellschaft

Compliance

### Anhang und Index

<b>404</b>	<b>Aus- und Weiterbildung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	NHB 2021 – Gesellschaft
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Mitarbeitenden	NHB 2021 – Gesellschaft
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	NHB 2021 – Gesellschaft
<b>405</b>	<b>Diversität und Chancengleichheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	GB 2021 – Organe NHB 2021 – Gesellschaft
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen	
<b>406</b>	<b>Diskriminierungsfreiheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	NHB 2021 – Compliance
<b>418</b>	<b>Schutz der Kundendaten 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	NHB 2021 – Compliance
<b>419</b>	<b>Sozioökonomische Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	NHB 2021 – Compliance

## **Kontakte**

Roger Herzog  
CEO  
T 044 319 12 04  
roger.herzog@allreal.ch

Thomas Wapp  
CFO  
T 044 319 14 88  
thomas.wapp@allreal.ch

Reto Aregger  
Leiter Unternehmenskommunikation  
T 044 319 12 67  
reto.aregger@allreal.ch

## **Impressum**

**Herausgeber**  
Allreal Holding AG  
Grabenstrasse 25, CH-6340 Baar  
www.allreal.ch

**Text und Redaktion**  
Unternehmenskommunikation Allreal  
CH-8152 Glattpark

**Realisation Online-Version**  
Linkgroup AG, CH-8008 Zürich  
www.linkgroup.ch

## **Für weitere Informationen und Auskünfte zu Allreal**

Allreal-Gruppe  
Leiter Unternehmenskommunikation  
Reto Aregger  
T 044 319 12 67  
reto.aregger@allreal.ch  
www.allreal.ch