

GRI 401: Beschäftigung 2021

Berichtszeitraum 01.01.2021–31.12.2021

GRI 401-1 a: Neu eintretende Angestellte nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Rate
< 29	11	
30–39	15	
40–49	4	
> 60	1	
Gesamtergebnis	31	14.7%

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende
männlich	17
weiblich	14
Gesamtergebnis	31

GRI 401-1b: Fluktuation nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Rate
< 29	3	
30–39	13	
40–49	7	
50–59	5	
Gesamtergebnis bezüglich Mitarbeitende	28	12.9%

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende
männlich	18
weiblich	10
Gesamtergebnis	28

GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2021 (Ausgabe 2016)

Berichtszeitraum 01.01.2021–31.12.2021

GRI 405-1b: Altersstruktur

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende	Anteil in %
männlich	171	67.1
< 29	18	10.5
30–39	53	31.0
40–49	37	21.6
50–59	45	26.3
> 60	18	10.5
weiblich	84	32.9
< 29	16	19.0
30–39	34	40.5
40–49	14	16.7
50–59	13	15.5
> 60	7	8.3
Gesamtergebnis	255	100

GRI 405-2: Verhältnis Grundgehalt / Vergütung

Berichtszeitraum 01.01.2021–31.12.2021

Grundgehalt 2021

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl Mitarbeitende	Anzahl Mitarbeitende	Prozentuale Abweichung F/M ¹	Ø Alter	Ø Dienstalter	Ø Alter	Ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	17	1	22.2	45	10	28	3		
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	22	65	-11.1	42	7	45	12		
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	5	19	-15.1	38	5	51	13		
Unterstützende Funktionen	3	4	-4.8	56	11	45	2		
Spezialistenfunktion Realisation	5	10	-8.9	44	5	49	7		
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	19	26	-16.0	36	4	38	5		
Gesamtergebnis	71	125	-8	44	7	43	7		

Vergütung 2021

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl Mitarbeitende	Anzahl Mitarbeitende	Prozentuale Abweichung F/M ¹	Ø Alter	Ø Dienstalter	Ø Alter	Ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	17	1	23.1	45	10	28	3	Alter und Dienstalter	
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	22	65	-13.2	42	7	45	12	Dienstalter	
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	5	19	-15.9	38	5	51	13	Alter und Dienstalter	
Unterstützende Funktionen	3	4	-4.8	56	11	45	2	Vergleich durch die Vielfalt verschiedener Funktionen in dieser Gruppe erschwert.	
Spezialistenfunktion Realisation	5	10	-9.6	44	5	49	7	Dienstalter	
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	19	26	-18.0	36	4	38	5	Vergleich durch grosse Vielfalt verschiedener Funktionen in dieser Gruppe erschwert	
Gesamtergebnis	71	125	-9.2	44	7	43	7		

¹ Positive Abweichung = höherer Wert bei weiblichen Mitarbeitenden, negative Abweichung = höherer Wert bei den männlichen Mitarbeitenden
 – exkl. Gruppenleitung, Spartenleiter, Bereichsleiter
 – Abweichungen sind bis auf die Kategorie «Mitarbeitende mit Fachverantwortung» mit Alter und /oder Dienstalter erklärbar

Die vom Resultat der Lohnvergleichsanalyse abweichenden Werte sind mit unterschiedlichen Methoden bei der Datenauswertung begründet.
 Allreal Romandie ist in dieser Aufstellung noch nicht enthalten. Die Mitarbeitenden dieser Gesellschaften verfügen über keine variablen Lohnbestandteile.